

DIAGNOSTIC TERRITORIAL



BASSIN D'EMPLOI PERPIGNAN

Ce diagnostic annuel présente les forces, les faiblesses, les potentialités de votre territoire ainsi que les actions de Pôle emploi qui y sont menées. Il est décliné jusqu'au niveau bassin d'emploi, dans une région rassemblant des territoires où le taux de chômage peut figurer tantôt parmi les plus importants tantôt parmi les plus bas de France.

Un bassin d'emploi est un zonage opérationnel de Pôle emploi qui définit le territoire géographique de recherche d'un demandeur d'emploi.

Il est constitué d'un groupement d'agences Pôle emploi.

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie

www.observatoire-emploi-occitanie.fr

Partenariats et sources / Zonages géographiques

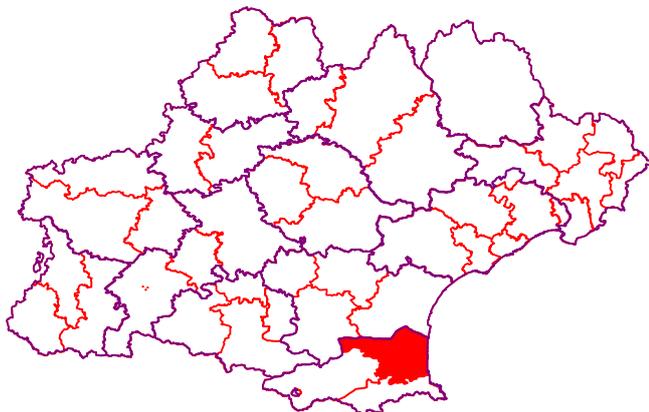
Outil interactif de visualisation des bassins d'emploi

CHIFFRES CLÉS



3

agence(s) Pôle emploi



14,2%

taux de chômage
au 3e trimestre 2019

10,1% en Occitanie



10 000

établissements
avec au moins un salarié
au 31 décembre 2018



17 900

intentions d'embauche en 2019

27% d'établissements recruteurs

29% en Occitanie



42 800

demandeurs d'emploi en cat. ABC
à fin décembre 2019

-1,5% sur un an

-2,4% en Occitanie

29 100

demandeurs d'emploi en cat. A

-3,5% sur un an

-3,8% en Occitanie

BASSIN D'EMPLOI PERPIGNAN



357 500

habitants en 2016

271

habitants par km²



147 100

actifs (15-64 ans) en 2016

Évolution annuelle moyenne des actifs
entre 2011 et 2016

+1,0% sur le territoire

+0,8% en Occitanie



73 800

salariés du privé en 2018

+1,9% sur un an

+1,5% en Occitanie

Parmi les intentions d'embauche :

32% jugées difficiles

57% liées à une activité saisonnière



26 100

personnes indemnisées
à fin décembre 2018

1 050 €

montant moyen d'indemnisation

15 mois

durée moyenne d'indemnisation

EMPLOI SALARIÉ

Une évolution de l'emploi salarié plus dynamique qu'en Occitanie

+1,9% sur un an

1 410 emplois de plus

En Occitanie, le nombre de salariés progresse de 1,5%

+6,3% sur cinq ans

4 350 emplois de plus

En Occitanie, le nombre de salariés progresse de 7,1%

“ L'emploi salarié privé non agricole est un des indicateurs conjoncturels permettant de suivre l'évolution économique du marché du travail.

EN SAVOIR +

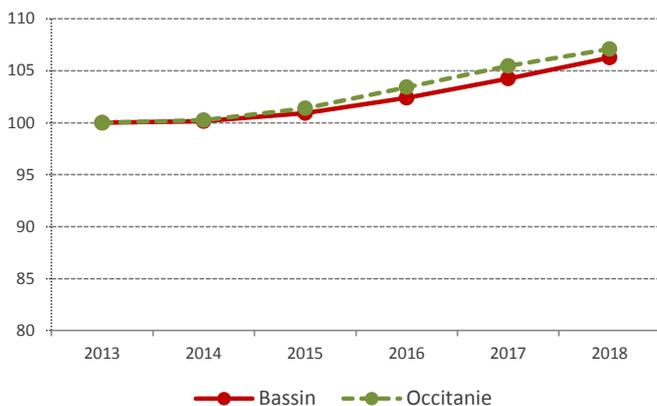
Observatoire régional de l'emploi en Occitanie

Consultez nos fiches

Emploi salarié en 2018

ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI SALARIÉ

Base 100 en 2013



Repères clés

10 000 établissements avec au moins un salarié

73 800 salariés en 2018

24% des salariés dans les établissements de moins de 10 salariés ⁽¹⁾

3,0% des emplois dans l'agriculture ⁽²⁾ contre 3,9% en Occitanie

25% des emplois salariés à temps partiel ⁽¹⁾

472 défaillances d'entreprises en 2019 ⁽³⁾

5 881 créations d'entreprises en 2019 ⁽³⁾

dont 0 micro-entrepreneurs

⁽¹⁾ Source Acoess - DADS 2016

⁽²⁾ Source Insee - Emploi total 2016

⁽³⁾ Source Insee - Données brutes sur le département

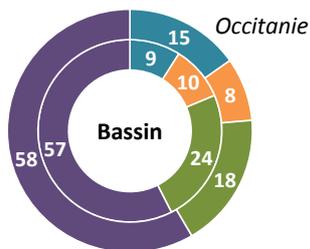
57% des salariés travaillent dans les services

Avec 57% des salariés, les services constituent le premier secteur du territoire. Le commerce est surreprésenté puisqu'il concentre 24% des salariés contre 18% en région.

Tous les secteurs enregistrent une évolution positive

Les services présentent l'évolution la plus forte (+2,9%).

RÉPARTITION DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN % EN 2018



ÉVOLUTION ANNUELLE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN 2018

	Bassin	Occitanie
Industrie	+0,3 %	+1,4 %
Construction	+0,4 %	+2,0 %
Commerce	+1,0 %	+0,8 %
Services	+2,9 %	+1,7 %

ACTIVITÉS QUI ÉVOLUENT LE PLUS SUR 5 ANS ENTRE 2013 ET 2018 (en volume) - NAF88



Activités liées à l'emploi

Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager

Restauration



Travaux de construction spécialisés

Enseignement

Activités de poste et de courrier

Évolutions

	en nombre	en %
Activités liées à l'emploi	+1 160	+54,8 %
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	+950	+39,4 %
Restauration	+510	+15,3 %
Travaux de construction spécialisés	-520	-8,6 %
Enseignement	-220	-16,6 %
Activités de poste et de courrier	-150	-15,1 %

La majorité des salariés sont en contrat à durée indéterminée tandis que la plupart des offres enregistrées par Pôle emploi sont de courtes durées

81 %

des salariés sont en contrats à durée indéterminée

En Occitanie, cette part est de 84%

2 076 €

salaires médians dans les Pyrénées-Orientales en 2015

En Occitanie, ce salaire est de 2 177€

8,1% des salariés à temps complet ont bénéficié d'une revalorisation du Smic en France au 1^{er} janvier 2019

57 %

des offres d'emploi déposées à Pôle emploi sont des **CDD < 6 mois**

34 % sont des CDI

7 % sont des CDD ≥ 6 mois



Les contrats de courtes durées peuvent néanmoins constituer une première étape pour accéder à l'emploi et finalement être suivis d'un contrat durable.

L'intérim, un autre vecteur de recrutement

3 600

intérimaires dans le département des Pyrénées-Orientales fin octobre 2019

+5,7 % sur un an

En Occitanie, le nombre d'intérimaires progresse de 1,6% sur un an



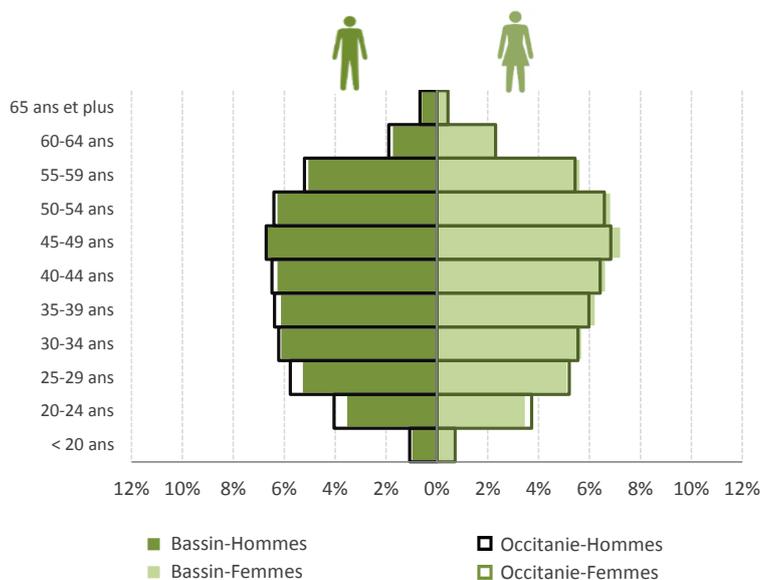
Véritable indicateur avancé de l'emploi, l'intérim constitue une variable d'ajustement de la main-d'oeuvre pour les entreprises, que ce soit en période de ralentissement ou de reprise économique.

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos fiches
Emploi intérimaire

Le vieillissement de la population est globalement comparable à l'Occitanie

PYRAMIDE DES ÂGES



Repères clés

29 % des salariés ont 50 ans ou plus en 2016
29 % en Occitanie

51 % de femmes
49 % en Occitanie

49 % d'hommes
51 % en Occitanie



Le vieillissement de la population salariée est à nuancer selon les secteurs d'activité. Il est souvent plus prononcé dans les transports. A l'inverse, l'hôtellerie-restauration concentre une population salariée plus jeune.

BESOINS EN RECRUTEMENTS DES ENTREPRISES

Les employeurs ont des problématiques de recrutement différentes selon les territoires, ils ont également des attentes spécifiques en termes de disponibilité selon les domaines professionnels.

Des attentes diversifiées

Domaines professionnels	Nombre d'offres	% Contrats durables	% Contrats tps partiel
Hôtellerie-restauration, loisirs et animation	3 171	34%	8%
Commerce, vente et grande distribution	2 304	54%	3%
Services à la personne et à la collectivité	1 867	48%	25%
Construction	1 453	30%	0%
Transport et logistique	1 366	37%	2%
Support à l'entreprise	973	64%	4%
Installation et maintenance	884	60%	1%
Agriculture	783	22%	0%
Industrie	659	31%	0%
Santé	453	40%	7%
Autres	453	70%	3%
Ensemble	14 366	43%	6%

Repères clés

14 400 offres d'emploi collectées entre janvier et décembre 2019

57 % des contrats proposés sont des CDD < à 6 mois

En Occitanie, cette part est de 45%

6% des contrats de travail proposés sont à temps partiel (< 20 heures)

En Occitanie, cette part est de 7%

Source : nombre d'offres collectées par Pôle emploi, en cumul en 2019

La rubrique "Autres" comptabilise les offres des domaines suivants : Arts, façonnage d'ouvrages d'art - Banque, assurance, immobilier - Communication, média et multimédia - Spectacle



Les attentes des entreprises sont différentes selon les domaines professionnels. Les services à la personne proposent ainsi des contrats durables à temps partiel alors que la construction recrute à temps plein en intérim.

10 métiers concentrent 29 % des offres déposées à Pôle emploi et présentent une saisonnalité différente

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PAR TRIMESTRE EN 2019

Métiers	Offres	1 ^{er} trimestre	2 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre
Personnel de cuisine	733	18%	22%	25%	35%
Service en restauration	555	15%	20%	25%	40%
Personnel polyvalent en restauration	519	12%	18%	22%	48%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	432	10%	15%	20%	55%
Nettoyage de locaux	408	8%	12%	15%	65%
Aide agricole de production fruitière ou viticole	356	15%	20%	25%	40%
Assistance auprès d'adultes	293	10%	15%	20%	55%
Services domestiques	289	12%	18%	22%	48%
Mise en rayon libre - service	287	8%	12%	15%	65%
Magasinage et préparation de commandes	281	10%	15%	20%	55%

57 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (Enquête BMO 2019)

En Occitanie, cette part est de 46%



L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir et permet d'identifier la nature des contrats proposés, les métiers saisonniers ou encore ceux pour lesquels les employeurs rencontrent des difficultés à recruter. La région Occitanie présente le second taux de projets saisonniers le plus important de France derrière la Corse

Ces attentes peuvent conduire à des difficultés de recrutement

32 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

(Enquête BMO 2019)

En Occitanie, cette part est de 45%

Les principaux facteurs explicatifs sont liés à :



... l'offre

- Image négative de l'entreprise, du secteur ou du métier
- Contrats à temps partiels dans certains secteurs
- Pénibilité, horaires décalés, rémunérations, conditions de travail

... l'environnement territorial

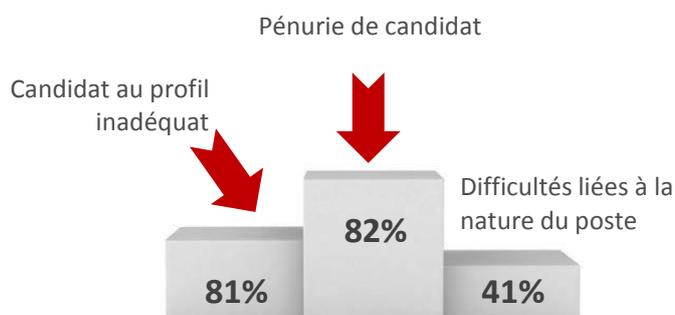
- Recrutements saisonniers en masse
- Territoires peu attractifs

... la demande

- Profils recherchés très spécifiques
- Demandeurs d'emploi peu qualifiés
- Évolution des métiers : nécessité d'avoir de nouvelles compétences

Principaux types de difficultés rencontrés par les employeurs (Enquête complémentaire BMO 2019)

Des demandeurs d'emploi sont disponibles mais n'ont pas forcément le profil attendu par les employeurs.



La pénurie de candidat ou le profil inadéquat révèle **un déséquilibre entre les compétences détenues** par les demandeurs d'emploi et **les compétences attendues** par les employeurs.

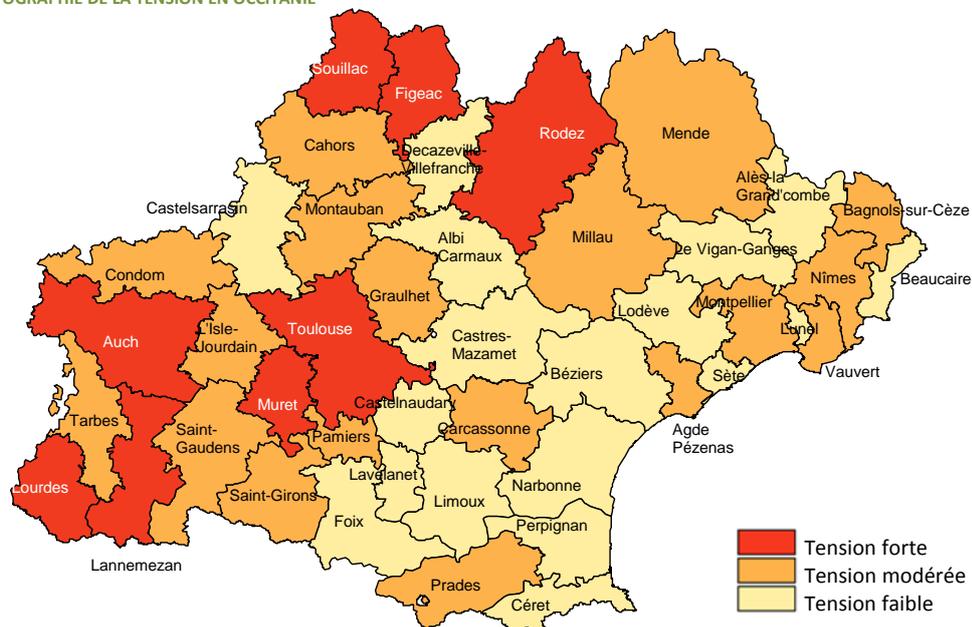
EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos publications et nos fiches
[Besoins en main d'oeuvre - Année 2019](#)

Des métiers en tension hétérogènes d'un territoire à l'autre

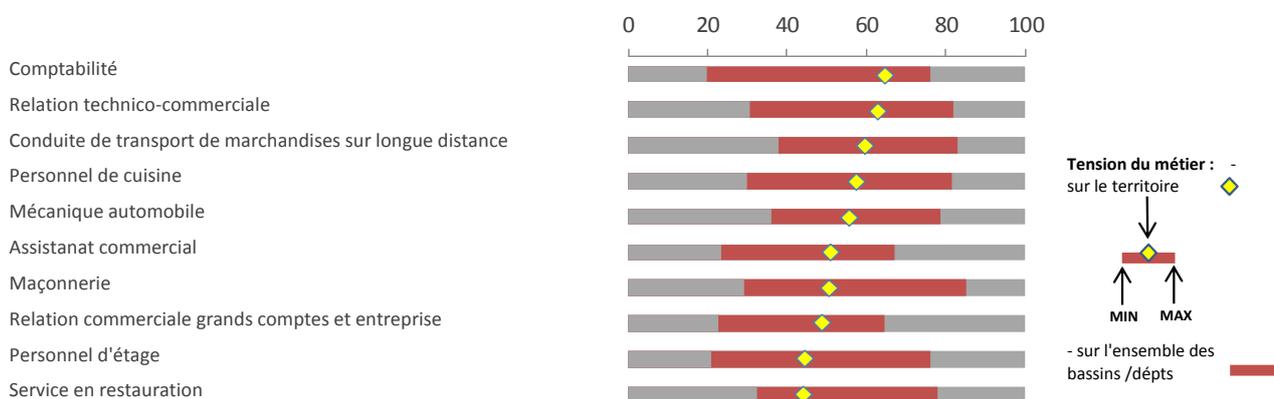
L'identification des tensions sur les métiers constitue un enjeu majeur en vue d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail. L'appréciation de la tension sur un métier est définie dans le cas présent à partir d'un indicateur composite constitué du taux de reprise d'emploi, du taux d'offres d'emploi annulées, du ratio offre demande d'emploi et du taux de difficulté à recruter. L'indicateur obtenu met globalement en évidence des tensions moindres sur les territoires où la main-d'œuvre disponible est abondante. L'analyse de la tension des métiers d'un bassin, pondérée par le nombre d'offre dans le bassin, permet d'établir une tension moyenne dans le bassin. Cette approche permet ainsi de comparer la tension dans les différents bassins d'emploi de la région.

CARTOGRAPHIE DE LA TENSION EN OCCITANIE



TOP DES METIERS EN TENSION : BASSIN D'EMPLOI DE PERPIGNAN

GRADUATION DE LA TENSION



Note de lecture

Le métier « Comptabilité » a une tension graduée de 20 à 76 sur l'ensemble des bassins, alors que sur le territoire étudié, elle s'élève à 65.



34 métiers du territoire étudié ont une tension supérieure à la moyenne régionale

Des tensions dans les recrutements ne signifient pas forcément que les offres ne sont pas pourvues. En effet, les abandons de projets de recrutement pour faute de candidat ne représentent que 4,9% des offres (données nationales).

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Etude Les Métiers en tension en Occitanie
Marché du travail / Etudes complémentaires

Pôle emploi met en place des actions spécifiques pour faciliter l'intermédiation entre les entreprises et les demandeurs d'emploi

Les entreprises émettent le plus souvent le besoin d'être accompagnées dans leur recrutement. Les conseillers dédiés aux entreprises agissent pour faciliter les recrutements notamment à travers l'aide à la rédaction des offres, l'accompagnement dans le sourcing et la recherche de nouveaux profils. Ils peuvent également mobiliser des services tels que la **Méthode de Recrutement par Simulation** ou la **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel**.

Des actions ont également été mises en place dans chaque agence via l'opération **#VersUnMétier**. Cet évènement s'organise autour des métiers en tension et permet aux agences de Pôle emploi de :

- faire découvrir ces métiers (29% des cas),
- réaliser des opérations de recrutement (55%)
- ou encore d'animer des ateliers sur les formations permettant d'accéder à ces métiers (16%).

25 conseillers dédiés aux entreprises

En Occitanie, 430 conseillers sont dédiés à la relation entreprise.

404 actions #versunmétier réalisées dans le département des Pyrénées-Orientales depuis septembre 2018 (Chiffres à fin janvier 2020)

L'aide à la mobilité des demandeurs d'emploi pour faciliter la reprise d'emploi

Tous les demandeurs d'emploi ne présentent pas la même mobilité.



Sur le territoire, à fin décembre 2019, 13% des demandeurs d'emploi en catégories ABC n'ont pas le permis (15% en Occitanie), 67% ont un véhicule (65%), 7% privilégient les transports en commun (8%).

27% des demandeurs en catégorie ABC fin 2019 indiquent vouloir trouver un emploi à moins de 30 minutes de leur domicile.

Parmi les freins à la mobilité, on peut trouver des demandeurs d'emploi n'ayant pas de permis de conduire ou ne possédant pas de moyen de transport et dont la zone de recherche d'emploi reste cantonnée à leur commune d'habitation ou dans une commune proche. Le coût financier de la mobilité ou encore l'attachement au territoire pour des raisons extra-professionnelles (notamment familiales) peuvent être un frein à la mobilité. Les femmes, les demandeurs d'emploi peu qualifiés, les personnes en couple ou avec enfant, les locataires d'un logement social restreignent aussi plus souvent le périmètre géographique de leur recherche.

Afin de résoudre les freins à la mobilité, Pôle emploi a versé **8 969 aides à la mobilité en 2019 en Occitanie**. Ces mesures, d'un montant de **2,5 millions d'euros**, comprennent les aides à la recherche d'emploi, à la reprise d'emploi, à l'Aide à la Garde d'Enfants pour Parents Isolés (AGEPI) et les aides au permis de conduire.

Elles ont pour objet :

- de faciliter la recherche (24%) ou la reprise d'un emploi (62%) éloigné du lieu de résidence du demandeur d'emploi en assurant la prise en charge, directe ou indirecte, de tout ou partie des frais de déplacement, d'hébergement, de repas.
- d'apporter une Aide à la Garde d'Enfants pour Parents Isolés (14%) qui reprennent une activité ou entrent en formation.
- de faciliter l'obtention du permis de conduire. Ainsi, Pôle emploi peut contribuer à son financement dans le cadre d'une aide individuelle à la formation.

74% des demandeurs d'emploi retrouvent un emploi dans le bassin d'emploi où ils résident

Les demandeurs d'emploi du territoire ont retrouvé un emploi :	Reprises	Part	Part régionale
• en Occitanie	16 527	92%	87%
... sur le même bassin	13 318	74%	65%
dans la même commune que celle de résidence	4 582	26%	28%
dans une autre commune du bassin que celle de résidence	8 736	49%	38%
... sur un autre bassin de l'Occitanie	3 209	18%	
dont Céret	1 439	8%	
Narbonne	412	2%	
Montpellier	389	2%	
• dans un département d'une autre région	1 426	8%	13%
dont Paris	172	1%	1%
Bouches-du-Rhône	126	1%	1%
Savoie	116	1%	1%

Graphique réalisé à partir du distancier METRIC de l'Insee et portant sur 246 227 reprises d'emploi en Occitanie en 2018

Source : Pôle emploi

La formation, vecteur de développement des compétences

Partant du constat que le taux de chômage des Français sans diplôme est 3 fois plus élevé que ceux ayant un diplôme Bac +2 et équivalent, le gouvernement a lancé le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)**. Il s'agit de former un million de personnes non titulaires du baccalauréat grâce à un investissement de 15 milliards d'euros entre 2018 et 2022. Mobilisant les acteurs du service public de l'emploi, le PIC prévoit un ensemble de dispositifs pour favoriser la mise en place de parcours de formation sur mesure et le développement de l'innovation dans le domaine de la formation professionnelle.

Ce sont 7 127 entrées en formation qui ont été réalisées sur l'année 2019 dans le département des Pyrénées-Orientales. L'Occitanie figure en tête des régions en termes d'entrées en formation, notamment grâce à l'effort de financement important du Conseil Régional.

Afin d'adapter les compétences du demandeur d'emploi à celles attendues par les employeurs, Pôle emploi met en oeuvre des mesures d'adaptation à l'emploi comme l'**Action de Formation Préalable au Recrutement et la Préparation Opérationnelle à l'Emploi**. D'autres actions de formation collectives ou individuelles peuvent être proposées aux demandeurs d'emploi, notamment dans le cadre du Conseil en Évolution Professionnelle (CEP).

1 548 DEFM PIC en catégorie ABC à fin décembre 2019 ont bénéficié d'une formation au cours des 12 derniers mois

L'approche par compétence pour mieux accompagner les transitions professionnelles et accélérer le retour à l'emploi (données nationales)

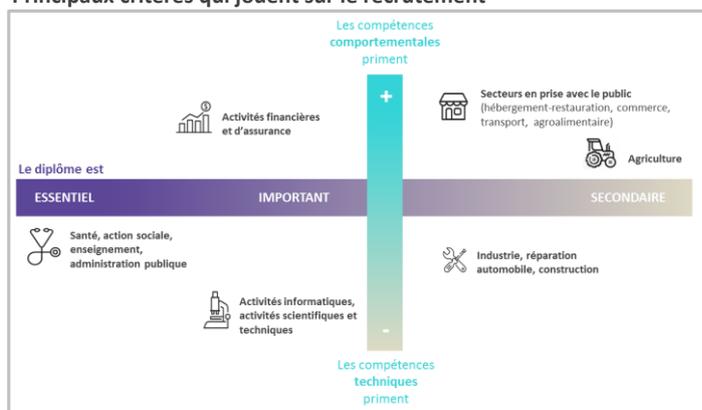
37% des demandeurs d'emploi changent de métier après une période de chômage.

(Pôle emploi - Études et recherches n°9 - Janvier 2017)

60% des employeurs déclarent que les compétences comportementales sont plus importantes que les compétences techniques. (Pôle emploi - Éclairages et synthèses n°42 - Mars 2018)

Pôle emploi analyse les compétences attendues par les employeurs et complète son approche métier pour mieux répondre aux besoins des entreprises et des demandeurs d'emploi.

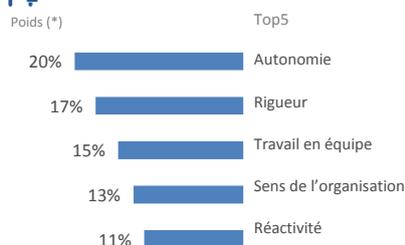
Principaux critères qui jouent sur le recrutement



Le diplôme est souvent utilisé pour une 1^{ère} sélection de candidats, mais il est rarement le critère du choix final.

L'expérience dans un poste similaire et les compétences comportementales constituent les critères du choix final du candidat.

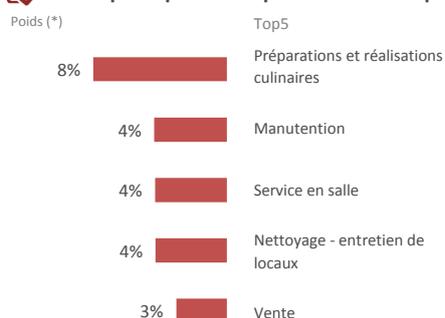
Les 5 principales compétences comportementales sur le bassin d'emploi



Top 3 des métiers pour lesquels la compétence est la plus souvent citée dans les offres

Personnel de cuisine / Conduite de transport de marchandises sur longue distance / Service en restauration
 Personnel de cuisine / Personnel d'étage / Mise en rayon libre - service
 Personnel de cuisine / Service en restauration / Personnel d'étage
 Personnel de cuisine / Personnel d'étage / Nettoyage de locaux
 Nettoyage de locaux / Personnel de cuisine / Personnel d'étage

Les 5 principales compétences techniques sur le bassin d'emploi



Top 3 des métiers pour lesquels la compétence est la plus souvent citée dans les offres

Personnel de cuisine / Personnel polyvalent en restauration / Café, bar brasserie
 Magasinage et préparation de commandes / Personnel d'étage / Manutention manuelle de charges
 Service en restauration / Personnel polyvalent en restauration / Café, bar brasserie
 Service en restauration / Nettoyage de locaux / Personnel de cuisine
 Vente en alimentation / Assistanat commercial / Vente en habillement et accessoires de la personne

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

La croissance démographique progresse sur les cinq dernières années

357 500 habitants en 2016

+1,1 % habitants en moyenne annuelle entre 2011 et 2016

+1,0 % solde migratoire

+0,1 % solde naturel

En Occitanie, sur cette même période, la population augmente en moyenne tous les ans de 0,8 %. Le solde migratoire progresse de 0,7 % et le solde naturel augmente de 0,1 %.

Ainsi, le bassin d'emploi apparaît comme un territoire plus attractif que la région.

“ L'Occitanie est la 2^{ème} région de France en terme de croissance démographique en raison d'un solde migratoire important. Par exemple, les personnes peuvent venir en opportunité pour un emploi ou bien pour accompagner un conjoint et rechercher un emploi.

La région présente le 2^{ème} taux de chômage le plus élevé après les Hauts-de-France.

Le nombre d'actifs augmente dans le bassin

147 100 actifs (15-64 ans) en 2016

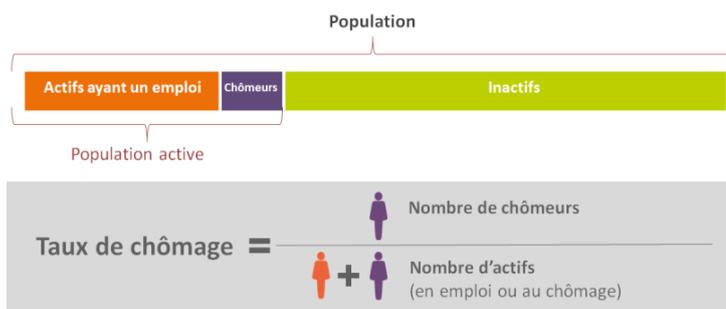
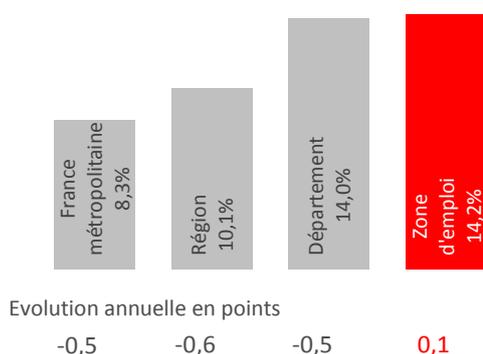
+1,0% actifs de 15-64 ans en moyenne annuelle entre 2011 et 2016

1 400 actifs supplémentaires chaque année

Le taux de chômage est au dessus de la moyenne régionale et augmente sur un an

Avec 14,2% de la population active au chômage au 3^e trimestre 2019, la zone d'emploi de Perpignan affiche un taux de chômage supérieur au taux régional (10,1%). Ce taux est en progression de 0,1 point(s) sur un an.

TAUX DE CHÔMAGE AU 3E TRIMESTRE 2019



Le taux de chômage est le pourcentage de chômeurs dans la population active et se base sur un sondage trimestriel de l'Insee.

Le nombre de demandeurs d'emploi (issus du fichier administratif de Pôle emploi) diffère du nombre de chômeurs. Ces deux indicateurs ne sont pas comptabilisés de la même manière et traduisent des situations différentes. La catégorie A (demandeurs d'emploi sans activité réduite) est celle qui se rapproche le plus de la définition de l'Insee.

La durée prévisible de chômage demeure importante

376 jours

Durée moyenne durant laquelle un demandeur d'emploi resterait inscrit à Pôle emploi si la conjoncture économique du 3^e trimestre 2019 se maintenait (moyenne régionale : 342 jours).

En 2009, cet indicateur se situait à 297 jours.

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos publications

Point de conjoncture

La baisse de la demande d'emploi est plus marquée chez les demandeurs d'emploi sans activité

A fin décembre 2019 :

42 800 demandeurs d'emploi en cat. ABC

29 100 sont inscrits en cat. A

Evolution annuelle :

-1,5% pour les cat. ABC

-3,5% pour la cat. A

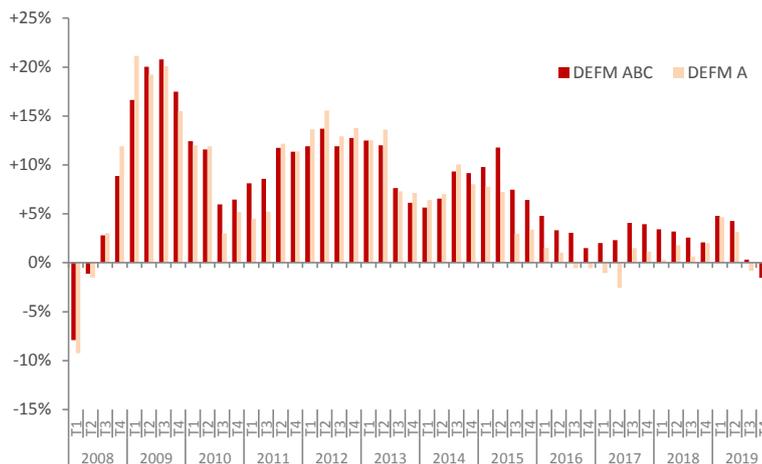
En Occitanie, le nombre de demandeurs d'emploi diminue de 2,4% en catégories ABC et baisse de 3,8% en catégorie A.

32% des demandeurs d'emploi

sont inscrits à Pôle emploi tout en ayant une activité réduite (Cat. BC)

En Occitanie, ce taux s'élève à 37%

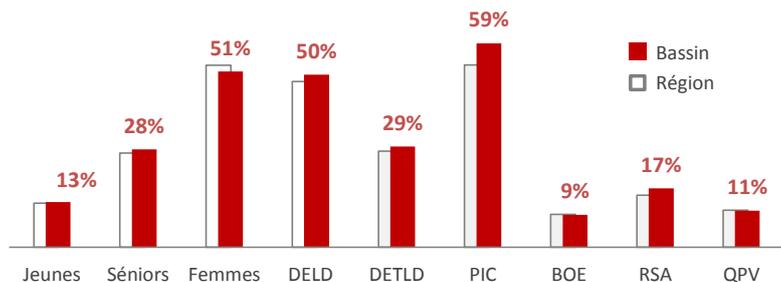
HISTORIQUE DES ÉVOLUTIONS ANNUELLES DE LA DEFM CATÉGORIES A ET ABC



Depuis 2008, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi a quasiment doublé. En 20 ans, la part de demandeurs d'emploi en activité réduite est passée de 20% à 37% en Occitanie.

50 % des demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an

PART DES PUBLICS SPÉCIFIQUES DANS LA DEFM ABC



Une partie des demandeurs d'emploi peinent à trouver un emploi stable, alternant reprises d'activité de courtes durées et périodes de chômage. En 2019, 38% des inscriptions sont intervenues six mois après une précédente inscription en Occitanie.

La part des séniors est passée de 17% à 28% en 9 ans.

L'allongement de l'âge légal de départ à la retraite et la suppression de la dispense de recherche d'emploi expliquent cette évolution.

ÉVOLUTION ANNUELLE DES PUBLICS SPÉCIFIQUES

-2,0%	+2,4%	-1,2%	+0,9%	+3,0%	-2,1%	-0,3%	-1,4%	+3,7%
-5,2%	+0,8%	-2,1%	-0,1%	+4,1%	-3,4%	-4,8%	-1,5%	+0,1%

Jeunes : Moins de 25 ans

Séniors : 50 ans et plus

DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée inscrits depuis plus d'un an

DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée inscrits depuis plus de 2 ans

PIC : Non qualifiés (Définition PIC : niveau de formation inférieur au Bac ou égal au Bac sans diplôme obtenu)

BOE : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

RSA : Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active

QPV : Quartiers Prioritaires de la Ville

Catégorie A : Demandeurs d'emploi en recherche active, disponibles et sans emploi

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en recherche active, disponibles et ayant exercé une activité réduite

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie

Consultez nos fiches

Le marché du travail des territoires

Les fiches publics spécifiques

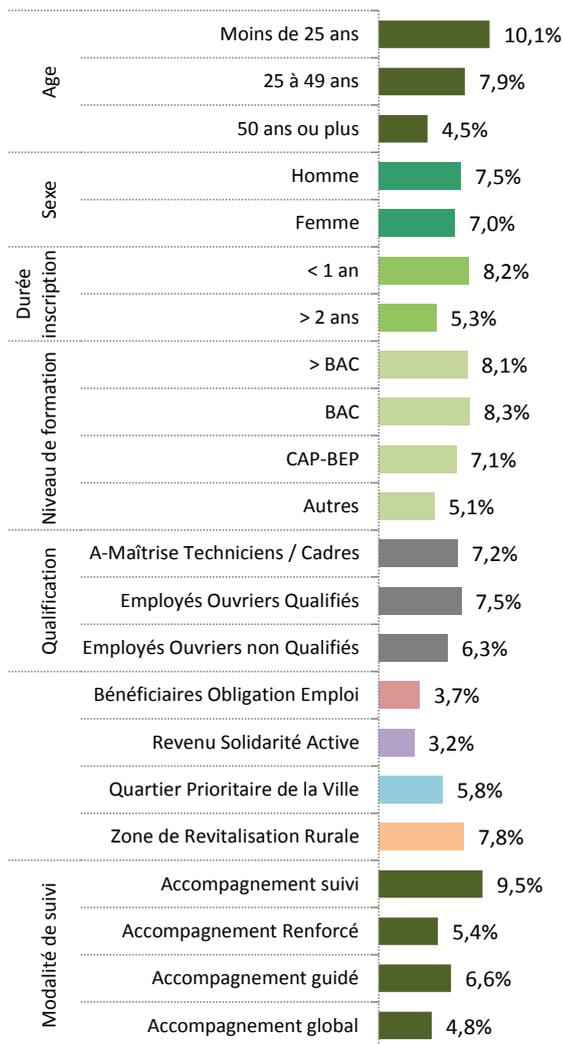
La part des demandeurs d'emploi non qualifiés est passée de 67% à 59% en 9 ans.

Cette problématique d'insertion des moins qualifiés demeure néanmoins d'actualité avec le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Ce dernier vise ainsi à former un million de chômeurs peu qualifiés et un million de jeunes peu qualifiés éloignés de l'emploi en France.

11% des demandeurs d'emploi du territoire résident en Quartier Prioritaire de la Ville

Certains publics ont plus de difficultés à retrouver un emploi

TAUX DE REPRISE D'EMPLOI SELON LES CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI



Repères clés

7,2% Taux de reprise mensuel moyen en 2018 sur le bassin d'emploi

7,9% en Occitanie

“ Le taux de reprise d'emploi mesure l'accès mensuel au retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi. Ce taux permet d'identifier les publics qui s'insèrent le plus facilement dans l'emploi et les publics les plus fragiles dans leur insertion professionnelle.

L'âge est le premier facteur discriminant

Le taux de reprise d'emploi des seniors est 2 fois moins élevé que celui des jeunes.

L'ancienneté d'inscription joue également un rôle important

Plus le demandeur d'emploi est inscrit durablement, plus son taux de reprise d'emploi est faible.

D'autres publics comme les **Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi**, du **Revenu de Solidarité Active** présentent également des difficultés importantes.

Le développement de l'accompagnement global pour accompagner les publics particulièrement fragilisés

L'**accompagnement global** est un dispositif qui s'adresse aux demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés professionnelles et sociales (santé, logement, mobilité...) en mobilisant à la fois un conseiller de Pôle emploi et un travailleur social départemental. Le **Plan pauvreté**, qui prévoit 8,5 milliards d'euros répartis sur quatre ans dédiés aux 8,8 millions de personnes touchées par la pauvreté en France passe notamment par l'accompagnement vers l'emploi des personnes les plus fragilisées. Dans ce contexte, la "**Garantie d'activité**", combinant accompagnement social renforcé et insertion dans l'emploi, est destinée à accompagner 300 000 demandeurs d'emploi par an en accompagnement global, à l'échelle nationale et à l'horizon de 2022.

4000 DEFM ABC en accompagnement global à fin décembre 2019 en Occitanie et 65 conseillers Pôle emploi dédiés à ce dispositif

EN SAVOIR +

www.pole-emploi.org
Consultez la publication

L'accompagnement global des demandeurs d'emploi

65 % des demandeurs d'emploi sont indemnisables par Pôle emploi au titre de l'Assurance chômage ou de la Solidarité

Repères clés

26 100 demandeurs d'emploi indemnisés à fin déc.2018

65% taux de demandeurs d'emploi indemnisables

En Occitanie, ce taux est de 65%

+3,2% sur un an

En Occitanie, l'évolution est de +2,4%

15 mois durée moyenne d'indemnisation

En Occitanie, cette durée est de 15 mois



Chaque année, Pôle emploi Occitanie verse 3,3 milliards d'euros.

93% sont versés au titre de l'Assurance chômage

EN SAVOIR +

Observatoire régional de l'emploi en Occitanie
Consultez nos fiches

Demandeurs d'emploi indemnisés par Pôle emploi

Avant de s'inscrire à Pôle emploi, les demandeurs d'emploi déclarent un salaire moyen de référence de 1 770€ brut. Lorsqu'ils sont indemnisés au titre de l'Assurance chômage, ils perçoivent une indemnité moyenne de 1 050€ brut par mois. Après expiration des droits à l'Assurance chômage, le passage en régime solidarité (sous condition de ressources) se traduit par une perte de revenu de l'ordre de 55% pour une indemnisation moyenne de 480€.

Pour rappel, le seuil de pauvreté est de 1 041€ en France en 2017.

20,5% des habitants des Pyrénées-Orientales vivent sous le seuil de pauvreté.

La part des demandeurs d'emploi indemnisables en progression régulière

La part des demandeurs d'emploi indemnisables est passée de 61% fin 2015 à 66,1% fin 2019. Cette progression vient essentiellement de l'instauration des droits rechargeables lors de la dernière convention d'assurance chômage.

La prochaine convention d'assurance chômage, visant à réduire le déficit du régime général et d'inciter davantage les personnes à privilégier les revenus d'activité, devrait par contre générer une diminution de la part des demandeurs d'emploi indemnisés du fait notamment :

- une modification des conditions pour être bénéficiaire (à partir de novembre 2019, il faudra avoir travaillé 6 mois sur les 24 derniers mois au lieu de quatre mois sur 28)
- une révision des droits rechargeables : il faudra avoir travaillé six mois au lieu d'un pendant sa période de chômage pour voir son indemnisation prolongée d'autant.

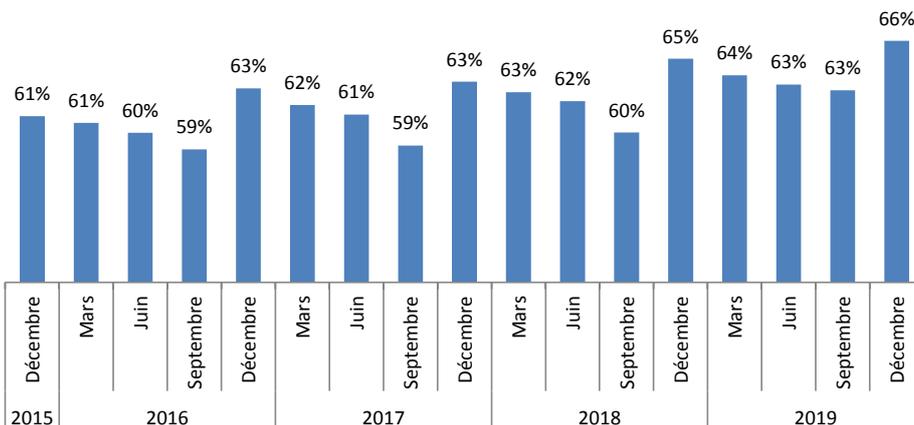
EN SAVOIR +

www.unedic.org

Consultez la publication

Dossier de référence de la négociation en novembre 2018

Evolution de la part des DEFM indemnisables inscrits (cat ABC) - Perpignan



EN SAVOIR +

www.pôle-emploi.org
Accéder à l'Open Data pour consulter les séries sur

Les demandeurs d'emploi indemnisés

Retrouver les productions du service
Statistiques, Études et Évaluations
sur le site de
l'observatoire régional de l'emploi en Occitanie

www.observatoire-emploi-occitanie.fr



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL DE L'EMPLOI
OCCITANIE



Directeur de la production
Serge LEMAITRE

Conception et réalisation
Statistiques, Études et Évaluations

Libre de diffusion sous réserve de mentionner la source : Pôle emploi Occitanie

